

STAGE DEBUT DE SAISON LIGUE DE NORMANDIE

ATELIER GESTION



Rappel

1 – La gestion des acteurs dépendra de plusieurs facteurs :

a – votre qualité de jugement

b – votre présence sur la rencontre – bodylanguage

c – de l'écoute ou regard que vous apportez aux acteurs

d – du temps restant dans le match, le score,

e – de la confiance que vous aurez donné aux acteurs

2 – La gestion du binôme dépendra de plusieurs facteurs :

a – de votre briefing (VOTRE équipe)

b – du respect du collègue et de l'aide possible

c – de votre honnêteté pour le bien être du match (TM, MT)

d – de votre performance individuelle et collective

GESTION DES COACHES

- **Savoir être entendu et écouté par les coaches**
- **Être clair dans les propos**
- **Ne pas rester près du coach suite à un conflit, ne pas le fixer du regard (provocation)**
- **Ne pas discuter inutilement**
- **Ne jamais parler pendant le jeu**
- **Cohérence avec les 2 coaches**
- **Toute intervention agressive d'un coach évidente doit être sanctionnée.**
- **Tous les gestes évidents de dénie en direction de l'arbitre doivent être sanctionnés**



GESTION DES COACHES



- **Le coach doit respecter les règles**
 - ✓ Rester dans sa zone de banc
 - ✓ Rester courtois avec l'arbitre
 - ✓ Pas de gestes déplacés vers l'arbitre
- **Attention aux réponses apportées aux coaches**
- **Ne pas inventer de réponses**
- **Cohérence et recadrage si nécessaire par l'arbitre le plus proche (ne pas fuir sa responsabilité)**
- **Gérer ses émotions**

RELATION AVEC LES JOUEURS

- **NE PAS DISCUTER,**
notamment pendant
les LF
- **Contrôler sans siffler**
(prévention, message
passé)
- **Respect mutuel**



**Tous les gestes évidents de dénie
en direction de l'arbitre doivent
être sanctionnés**

GESTION

CONSIGNES DE TRAVAIL

- 1) Se focaliser uniquement sur la gestion des joueurs et des coachs et non sur le jugement.
 - 2) Regarder si l'attitude et la posture sont bonnes.
 - 3) La sanction est-elle justifiée ou pas.
 - 4) Quelles sont les choses à faire ou ne pas faire.
- 

GESTION

1^{ère} SITUATION



GESTION

RESUME

- Suite au coup de sifflet de la faute, AK a bien freezer le joueur fautif.
 - Avant de se retourner pour effectuer sa gestuelle, AK doit effectuer un geste d'apaisement envers le joueur 14 bleu.
 - Après avoir effectuer sa gestuelle une discussion s'installe avec le 4 bleu => RAS.
 - AK ne doit pas rester les bras sur les hanches => cela fait cowboy.
 - AK ne doit pas accepter le geste de déni du 14 bleu. Une FT doit être infligée.
 - Sur cette situation AT a raison de ne pas intervenir et laisser AK gérer la situation.
- 

GESTION

2^{ème} SITUATION



GESTION

RESUME

- Suite au coup de sifflet de la faute, AK a bien freezer le joueur fautif.
- La réaction du 14 bleu est inacceptable. La faute est évidente => FT obligatoire.
- Sur cette action AK est trop passif.
- AT doit intervenir pour le sanctionner.



GESTION

3^{ème} SITUATION



GESTION

RESUME

- Sur la remise en jeu AT doit attendre que AK soit placé pour effectuer la remise en jeu.
 - L'attitude de AT est trop agressive sur la 1^{ère} FT.
 - Démarche « militaire » et fermée.
 - La 2^{ème} FT doit être gérée différemment (sauf si il y a une insulte). Vous avez déjà mis une FT, parfois il faut savoir mettre les œillères et rien entendre.
- 

GESTION

4^{ème} SITUATION



GESTION

RESUME

- Suite au coup de sifflet de la faute AK a bien freezer le joueur fautif.
 - Attention à ne pas être trop haut dans la tonalité du match pour infliger une FT comme cela.
 - Il faut comprendre la frustration des joueurs.
 - Bonne intervention de AK pour calmer le 10 blanc.
 - Bonne communication avec le coach blanc. Attention à ne pas avoir les bras croisés lors d'une discussion. Ne pas être trop prêt de lui.
 - Attention avec le check de fin de discussion. Cela pourrait être mal interprété.
- 

GESTION

5^{ème} SITUATION



GESTION

RESUME

- Trop d'agressivité de la part d'AT pour infliger une FT.
- Attention à ne pas être trop haut dans la tonalité du match pour infliger une FT comme cela.
- Tenter d'apaiser le joueur avant de sanctionner.



GESTION

6^{ème} SITUATION



GESTION

RESUME

- Trop d'agressivité de la part d'AT pour infliger la FT au 45 blanc.
 - Très bien de ne pas avoir infliger de FT au banc blanc.
 - Geste d'apaisement donner en direction du banc blanc.
 - AK doit gérer le 5 blanc lorsqu'il lève les bras.
 - Ne pas avoir les mains sur les hanches cela fait cowboy.
 - La discussion est trop longue avec le 3 blanc. Ecourter au maximum les discussions cela permet de reprendre le jeu rapidement.
- 

GESTION

7^{ème} SITUATION



GESTION

RESUME

- **Discussion préalable avec le coach. Celui-ci sort de sa zone de banc et gêne le travail des officiels de Table.**
 - **Ok avec FT. Siffler attendre que le coach se retourne pour le sanctionner de la FT.**
 - **Si on ramène le coach dans sa zone de banc ce n'est pas pour qu'il en ressorte.**
 - **Attention au positionnement des arbitres. Le CC arrive donc le coach ne parle qu'avec elle.**
 - **Travail d'équipe laisser faire le collègue (même si réclamation)**
- 

GESTION

8^{ème} SITUATION



GESTION

RESUME

- **L'entraîneur réclame de façon importante une marcher.**
 - **AK se dirige vers lui pour le calmer.**
 - **Le fait de rajouter la "démonstration commentée" de la situation n'est pas acceptable en plus de la demande de marcher. Faute technique.**
- 

GESTION

9^{ème} SITUATION



GESTION

RESUME

- **Contestation du coach A qui est pris en charge par AK.**
 - **Un avertissement doit être donné ou une sanction par AK s'il a déjà été averti.**
 - **AT ne doit pas venir siffler "par-dessus" la gestion de AK => ingérence.**
 - **Cela peut-être un échange durant un temps mort pour recadrer le fonctionnement du duo.**
 - **Ici il n'y a plus d'équipe aux yeux des acteurs.**
- 

GESTION

10^{ème} SITUATION



GESTION

RESUME

- **AK freeze correctement le 10 vert après la faute.**
- **AK avant d'effectuer sa gestuelle doit intervenir auprès du 14 vert suite au coup de poing dans le ballon et sa démonstration de faute qu'il réclame. De plus il lève les bras pour contester => FT doit être infligé.**
- **Eviter les discussions trop longues et en simultanées.**

GESTION

ET LÀ ON FAIT QUOI!!!!



GESTION

