

Briefing Avant Match



Stage Région Normandie



INTENTIONS DE LA SÉANCE

- Faire ressortir l'intérêt du briefing, son apport sur le terrain :
 - => À la rencontre,
 - => Aux acteurs du jeu,
 - => Aux collègues
- Mener à bien un briefing d'avant match




A vous de jouer



1 – OBJECTIFS

Si ils sont atteints ceux-ci permettent d'apporter au match l'éthique et l'intégrité requise à savoir :

- Une application juste de la règle et de son esprit
 - Une direction du jeu efficiente
 - Une cohérence permanente
 - La bonne tenue du match
 - Un comportement exemplaire sur et en dehors du terrain
 - Une maîtrise totale de l'environnement
- 

2 – PREPARATION DU MATCH

La préparation du match commence par la prise de contact avec son collègue la semaine précédant le match.



La conversation doit clarifier les points suivants :

- . Arriver ensemble / prendre un café
- . Tenue FFBB (chemise, veste)
- . Bref échange sur les équipes
- . les collègues qui ne se connaissent pas doivent impérativement avoir un premier contact téléphonique.
- . La préparation individuelle pour le match commence par la suite

3 – BRIEFING ARBITRES


- . Qui joue qui ?
- . Classement des équipes
- . Joueurs importants/forts ?
- . Informations disponibles sur le style de jeu (vidéo)
- . Situation du gymnase, conditions....
- . Travail d'équipe
- . Rester dans ses zones / Faire confiance à son partenaire

. Aide

- . Communication visuel / Contact
- . Gestion Chrono/Remplacements/TM
- . Mécanique / Connaissances des règles

4 – BRIEFING OTM

Le premier arbitre dirige le briefing de manière harmonieuse et respectueuse

- Présentation de chacun et fonctions
 - Evoquer les changements de règles, consignes et procédures FFBB
 - Communication entre officiels pendant le match
 - Situations particulières (relation coachs/joueurs, OTM)
 - Confiance et travail d'équipe
- 

5 – LE DEBRIEFING

- Il n'y pas de compte rendu à faire sur chaque poste
- Arbitres et OTM ne sont pas habilités à juger les prestations des uns et des autres
- Le seul but est d'analyser les erreurs commises pour les résoudre et ne pas les répéter
- Briefing et Debriefing sont des moments de formation pour les arbitres et les OTM et non d'évaluation
- Il a pour but d'évoquer seulement les situations qui ont posé problème lors du match et des les solutionner si ça n'était pas le cas pendant le match

6 – CONCLUSION



COMMUNICATION : verbale et non verbale (Se dire les choses pdt TM, Gestion Z3/4, tonalité...).



CONFIANCE : en soi, en nous, venir en aide uniquement sur des évidences.



COHERENCE : analyser et prendre une décision (call/no call).



CONCENTRATION : du début jusqu' à la fin de la rencontre. Expect the unexpected. (envisager l'inattendu)



PRECISION : timing du coup de sifflet, nature des fautes, correction des erreurs, lieux de REJ.

CONTRÔLE DES EMOTIONS : prendre le temps de...